

# 2025 年度中共益阳市委组织部 整体支出绩效自评报告

为了加强财政资金绩效管理，提高资金使用效益，根据《益阳市财政局关于开展 2025 年度市级预算部门绩效自评和市级重点项目支出绩效部门评价工作的通知》精神，我部认真组织开展了 2025 年度部门整体支出绩效自评工作。现将有关情况报告如下：

## 一、单位基本情况

### （一）组织机构设置情况

中共益阳市委组织部 2025 年末人员编制数 64 名，其中，行政编制 54 名，参公事业编制 4 名，事业编制 6 名；年末在职人员实有人数 59 人。

中共益阳市委组织部 2025 年末有退休人员 12 人。

中共益阳市委组织部 2025 年末车辆编制 2 辆，实有车辆 2 辆。

纳入本部门 2025 年度部门决算编报的单位共 1 个，市委组织部为党委部门，执行政府会计准则制度，属于一级预算单位。

### （二）单位的职能职责

1. 严格执行党的干部路线、方针、政策，负责全市干部队伍建设的宏观管理，拟订或参与拟订组织、干部、人事工

作的政策、规定、制度。负责全市党的建设制度改革工作的规划研究、部署和组织实施。

2. 负责干部队伍建设的规划和指导工作。研究拟订加强全市干部队伍建设整体规划和工作措施。负责对市委管理的领导班子进行考察了解，向市委提出调整配备的意见建议；负责办理市委管理干部的考察、任免、工资、待遇、出国(境)、退休审批手续；协同机构编制部门拟订副处级以上领导职数设置方案；负责区县(市)和市直单位科级干部选拔任用备案事项；承办市委委托管理干部的调配、交流及安置；负责援疆(藏)干部、人才工作；负责规划、部署、组织实施年轻干部、妇女干部、少数民族干部、党外干部的培养、选拔、任用工作。指导区县(市)和市直处级单位领导班子政治建设；负责做好中央、省属驻益单位干部双重管理有关工作。负责省、市人大代表和政协委员推荐提名工作。负责市、县法官和检察官单独职务序列等级晋升有关工作。

3. 执行公务员管理政策和法律法规。负责公务员职务与职级并行制度的组织实施。负责公务员和参照公务员法管理单位参公人员的考试录用、考核、奖惩、工资管理、能力建设等工作。指导实施公务员调任、转任、挂职政策；执行公务员职位分类标准和管理办法。负责公务员信息统计管理工作。

4. 负责干部监督工作的宏观指导，负责对党政领导干部选拔任用工作进行监督检查；对反映的有关重要问题进行调

查了解和督办。负责其他历史遗留问题的审理工作。组织实施市委选人用人巡察工作，协助做好市委巡察工作。负责领导干部个人有关事项报告、领导干部任期经济责任审计等工作；综合指导全市组织人事部门开展提醒、函询和诫勉工作。

5. 负责全市干部教育培训的宏观管理，制定全市干部教育发展规划，协调、指导、检查各区县（市）及市直有关部门的干部教育培训工作。

6. 负责全市干部信息、人事档案、干部统计工作的宏观指导；负责全市组织系统信息网络建设。

7. 负责全市人才工作和人才队伍建设的宏观管理和指导；研究拟订人才工作有关政策；协调落实专项重点人才工作；协调实施高层次人才培养工程。负责全市人才发展相关政策措施的具体实施，为人才引进、培养、使用、流动提供服务，协调推进人才市场建设，协助做好市委人才工作领导小组办公室具体工作。

8. 研究指导党组织建设工作。制定落实加强党的工作制度、党内生活制度的规定和意见；对各领域党的基层组织建设进行分类指导，对各级各类党组织设立进行指导审核；指导各级党委健全党代表大会制度，指导党代表大会代表选举、管理和联络服务。

9. 研究指导党员队伍建设工作。主管党员发展和管理工作，指导全市党员教育培训；指导区县（市）和市直正处级及以上单位党员领导干部民主生活会；负责全市党费收缴、

管理和使用工作；指导开展党内表彰奖励、关怀帮扶等工作；负责全市党组织和党员队伍信息化建设及党内统计。

10. 承担市委党建工作领导小组日常工作，综合协调有关部门统筹推进基层党建工作，健全和落实基层党建工作责任制，负责基层党建述职评议；协调有关部门指导发展壮大村级（社区）集体经济。

11. 负责拟制考核工作的相关文件，加强对全市考核工作的综合管理、统筹协调和业务指导；拟定年度高质量发展综合绩效评价方案并组织实施，定期开展指标数据调度和工作情况分析。

12. 负责组织工作的综合协调、督促检查和调查研究；指导下级组织部门开展工作，及时向市委和省委组织部报告工作；负责来信来访工作。

13. 完成市委交办的其他任务。

## 二、一般公共预算支出情况

2025 年度全年预算数 1667.61 万元，全年执行数 1615.55 万元，其中：基本支出 1254.96 万元，项目支出 360.59 万元。2025 年度一般公共预算支出 1615.28 万元，占总支出的 99.98%，其中：基本支出 1254.69 万元，占一般公共预算支出 77.68%，项目支出 360.59 万元，占一般公共预算支出 22.32%。

### （一）一般公共预算基本支出情况

一般公共预算基本支出 1254.69 万元，其中：人员经费

支出 1061.24 万元，主要包括工资福利支出 974 万元、对个人和家庭补助 87.24 万元；日常公用经费 193.45 万元，主要包括办公费 2.14 万元、电费 14.88 万元，邮电费 4.09 万元，物业管理费 6.80 万元、差旅费 9.18 万元、维修费 0.55 万元、租赁费 5.65 万元、培训费 12.42 万元、公务接待费 0.30 万元、劳务费 6.17 万元、公务用车运行维护费 8.95 万元、福利费 9.70 万元、其他交通费用 49.58 万元、工会经费 24.66 万元、其他商品和服务支出 36.31 万元、办公设备购置 2.07 万元等。

## （二）一般公共预算项目支出情况

一般公共预算财政拨款项目支出 360.59 万元，主要用于干部工作、干部监督工作、干部教育工作、党建工作、党代表联络工作、考核评价工作、公务员考录工作、派驻部纪检组纪检监察工作、市人才发展专项工作、综合协调服务工作、驻村帮扶工作、市委学习教育专项工作、村（社区）“两委”换届专项工作等方面。

## 三、政府性基金预算支出情况

2025 年无政府性基金预算支出。

## 四、国有资本经营预算支出情况

2025 年无国有资本经营预算支出。

## 五、社会保险基金预算支出情况

2025 年无社会保险基金预算支出。

## 六、部门整体支出绩效情况

### （一）部门整体支出概况

2025 年部门决算收支完成情况如下：

1. 本年总收入：1615.55 万元。其中一般公共预算财政拨款收入 1615.28 万元，占总收入的 99.98%；其他收入 0.27 万元，占总收入的 0.02%。

2. 总支出：1615.55 万元。

3. 本年度年末结转和结余 0 万元。

4.“三公”经费本年度决算数为 9.25 万元，比年初预算 16 万元减少 6.75 万元，比上年度决算数的 14.27 万元减少 5.02 万元，下降 35.18%。其中，公务用车购置费，本年度决算数为 0 万元，与年初预算数一致，上年度决算数为 0 万元；公务用车运行维护费，本年度决算数为 8.95 万元，比年初预算数 9 万元少支出 0.05 万元，比上年度决算数的 12.2 万元减少 3.25 万元，下降 26.64%；公务接待费，本年度决算数为 0.30 万元，比年初预算数 7 万元少支出 6.70 万元，比上年度决算数的 2.07 万元减少 1.77 万元，下降 85.51%。

## （二）预算支出总体绩效目标及完成情况

1. 总体绩效目标。聚焦凝心铸魂，持续强化理论武装，持续推动党的创新理论武装走深走实；坚持选贤任能，着力锻造骨干队伍，有效激励干部担当作为，着力优化干部队伍结构功能；抓实基层基础，打造坚强战斗堡垒，全面提升基层党建整体效能。

2. 各项绩效指标完成情况。领导干部个人事项报告率，年度目标=100%，实际完成 100%；部务会“第

一议题”制度学习次数，年度目标 $\geq 8$ 次，实际完成 12 次；党员教育中心拍摄基层人物传个数，年度目标 $\geq 1$ 个，实际完成 1 个；部务会理论学习中心组集体学习次数，年度目标 $\geq 12$ 次，实际完成 12 次；国家工作人员学法考法合格率，年度目标=100%，实际完成 100%；干部教育培训网络学习完成规定学时合格率，年度目标=100%，实际完成 100%；安全生产和消防工作考核，年度目标合格，实际合格；综治工作（平安建设）考核，年度目标合格，实际合格；各项工作经费及时足额拨付率，年度目标=100%，实际完成 100%；三公经费控制率，年度目标 $\leq 100\%$ ，实际为 57.79%。

### （三）预算执行情况

严格按预算批复执行，加强资金管理。全年预算数 1667.61 万元，全年执行数 1615.55 万元，执行率 96.87%。支出环节严格审核把关，未发生无预算、超预算支出情况，确保资金规范、安全、有效使用。

### （四）未完成绩效目标或偏离绩效目标较大的预算支出分析

经自查，各项绩效目标均按计划完成，无未完成或偏离较大情况。预算执行中通过动态监控与定期分析，及时调整工作安排，保障目标实现。

### （五）资产管理及从各方面衡量实施效果

1. 资产管理。健全资产管理制度，规范配置、使用与处置流程。定期清查盘点，保障账实相符、账账相符，提高资产使用效率，优化配置办公设备、信息系统硬件等，保障工作开展。

2. 运行成本。合理配置资源、优化流程、加强预算管理，控制办公、接待、差旅等支出，降低行政运行成本，提高资金效益。

3. 社会效益。不断提升了干部素质与能力，有效保障了公务员队伍可持续发展，全面提升了基层党建整体效能。

4. 可持续发展能力。坚决扛起组织路线服务政治路线的使命担当，为进一步全面深化改革、推进中国式现代化益阳实践提供了坚强组织保证。

5. 服务对象满意度。群众对单位的满意度为 95%，达到了预期目标。

## （六）主要业务开展情况及评价结论

1. 聚焦凝心铸魂，持续强化理论武装。深入实施习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划，坚持分层分类施教，高质量开展党的二十届三中全会精神集中轮训，推动党的创新理论武装走深走实。扎实开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，坚持学查改一体推进，全市党员、干部经历了一次全面深刻的政治教育、思想淬炼和精神洗礼，推动了观念革新、作风转变、效能提升，以优良党风政风带动社风民风持续向上向好。着力提升基本培训质效，组织联学培训、异地交流办学，市本级举办基本培训班 18 期、培训 1239

人次，有关工作在中组部、中央党校关于新时代县级党校（行政学院）建设座谈会上作交流发言。

2. 坚持选贤任能，着力锻造骨干队伍。做深做实政治素质考察，健全综合研判、择优比选、台账管理等机制，建立正科级领导干部信息库，干部工作基础不断夯实。提拔使用“四类干部”72名，补充专业型干部89名，新考录公务员682名，干部队伍结构功能持续优化。持续“请进来”开设“智汇益阳”干部课堂，“走出去”举办领导干部数字思维、大气污染防治等专题培训（共7期），选派170名优秀年轻干部到一线实践锻炼，推荐26名优秀年轻干部到上级机关跟班学习，建立并落实选派新提拔处级干部到市信访局锻炼等制度，干部教育实效不断增强。牵头开展“强执行、抓落实”先锋奖评选，表彰集体20个、个人35名，10名干部获提拔重用，有效激发队伍活力。出台若干措施服务保障招商引资人才队伍建设、做好大气污染防治工作，有效彰显组织部门职能作用。坚持从严管理监督干部，市管干部个报查核一致率达92%，因相关问题暂缓使用干部13人，干部监督质量持续提升。

3. 抓实基层基础，打造坚强战斗堡垒。大力实施“头雁工程”十条措施、“益村新农人”扶持计划，培育储备村级后备力量1.06万名。整顿151个软弱涣散村（社区）党组织，扎实开展村级班子运行情况中期评估、村级财务清查和村级组织成员任期经济责任审计，为村（社区）“两委”换届奠定坚实基础。新建设2个红色美丽村庄，选派新一轮366支驻村帮扶工作队服务乡村振兴，市派5支工作队驻村支持泛清溪片区建设，4人获评省担当作为优秀驻村第一书记。指导72

个村落实村级集体经济扶持计划，积极推进“党建引领·联村共富”试点行动，南县“稻虾共富工程”片区协作撬动各类资金1000余万元，有效带动集体经济增长、村民致富。健全为基层减负赋能长效机制，考核招聘50名村（社区）党组织书记进入乡镇（街道）事业编制，从严规范清退县乡借调人员215人，基层干事创业活力进一步激发。扎实开展新兴领域“两个覆盖”集中攻坚，全市纳管“三有”非公企业2997家，党组织覆盖率达75.3%。严把发展党员标准，出台发展对象和新发展党员提级备案制度、培养联系人和入党介绍人备案制度。大力推进流动党员管理协作机制试点，指导各地建立驻外流动党员党支部22个、“红色驿站”4个，全市流动党员纳管率达98.68%，“三抓三促”工作法获《湘组研究》推介。《“湘”遇大时代》系列之〈碳路先锋〉在全省党员教育电视片观摩交流活动中被评为典型事迹片类“一等奖”。

根据部门整体支出绩效评价指标确定的内容，经评价组综合评价，中共益阳市委组织部2025年度整体支出绩效自评得分为99.69分，自评结论为“优秀”。

## 七、存在的问题及原因分析

预决算执行存在偏差，主要原因是预算编制时未结合实际业务精准测算资金需求。

## 八、下一步改进措施

强化预算编制前瞻性与精准性，结合组织工作实际与趋势，科学确定预算需求。预算编制前要进行仔细的调查研究和分析，根据单位的工作规划和自身实际来进行预算编制，以保证预算编制的科学性和实用性。同时，预算编制中注重

内容完善，充分考虑到每一个预算项目的详细情况，提高预算编制的精细性和精确性。

### **九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况**

绩效自评结果将为下年度预算编制、预算执行和预算管理提供参照和依据，不断细化绩效评价指标，提高资金使用效益。根据统一要求，将于2026年4月27日前将自评报告在益阳党建网公开。

### **十、其他需要说明的情况**

无

附件: 1、部门整体支出绩效评价基础数据表

2、部门整体支出绩效自评表

3、项目支出绩效自评表

## 附件 1

## 2025 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数		2025 年实际在职人数		控制率	
		64		59		92.19%
经费控制情况（万元）	2024 年决算数		2025 年预算数		2025 年决算数	
三公经费	14.26		16.00		9.25	
1、公务用车购置和维护经费	12.20		9		8.95	
其中：公车购置	0		0		0	
公车运行维护	12.20		9.00		8.95	
2、出国经费	0		0		0	
3、公务接待	2.06		7.00		0.30	
项目支出	417.55		393.36		360.59	
其中：1、业务经费	375.26		242.36		209.59	
2、运行维护经费	0.59					
3、市级专项资金（一个专项一行）	41.70		151		151	
党员集中教育培训经费	41.70					
考录公务员集中面试经费			136		136	
年度基层党建述职评议考核工作专项经费			15		15	
公用经费	281.34		212.74		193.45	
其中：办公费	10.33		2.14		2.14	
水费、电费、差旅费	16.61		24.06		24.06	
会议费、培训费	6.07		25		12.42	
政府采购金额	——					
部门基本支出预算调整	——		1274.24		1254.96	
楼堂馆所控制情况 (2025 年完工项目)	批复规模 (m <sup>2</sup> )	实际规模 (m <sup>2</sup> )	规模控制 率	预算投资 (万元)	实际投 资(万 元)	投资概 算控制 率
	0	0	0	0	0	0
厉行节约保障措施	1、坚决落实习惯过“紧日子”要求，健全节约制度，严控经费预算与“三公”经费支出，规范公务接待、会议差旅，从严管控行政运行成本。2、强化资产统筹管理，推行绿色节约办公，完善监督机制，压实工作责任，营造勤俭节约良好风尚。					

说明：“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“运行维护经费”填报项目支出中用于人员类和公用运转类的支出。

填表人：朱琳 填报日期：2026 年 4 月 15 日 联系电话：4225031 单位负责人签字：

## 附件 2

# 2025 年度部门整体支出绩效自评表

预算部 门、单位 名称	中国共产党益阳市委员会组织部							
年度预 算申 请 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1385.09	1667.61	1615.55	10 分	96.87%	9.69	
	按收入性质分:			按支出性质分:				
	其中: 一般公共预算: 1667.34			其中: 基本支出: 1254.96				
	政府性基金拨款:			项目支出: 360.59				
	纳入专户管理的非税收入拨款:							
	其他资金: 0.27							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>领导干部个人事项报告率 100%，部务会“第一议题”制度学习次数不少于 8 次，党员教育中心拍摄基层人物传个数不少于 1 个，部务会理论学习中心组集体学习次数不少于 12 次，国家工作人员学法考法合格率 100%，干部教育培训网络学习完成规定学时合格率 100%，安全生产和消防工作考核合格，综治工作（平安建设）考核合格，各项工作经费及时足额拨付率 100%，基层群众对组织工作的满意度不小于 90%，三公经费控制率小于等于 100%。不断提升干部素质与能力，有效保障公务员队伍可持续发展，全面提升基层党建整体效能，为全市经济社会发展提供坚强的组织保证。</p>			<p>完成领导干部个人事项报告率 100%，部务会“第一议题”制度学习次数 12 次，党员教育中心拍摄基层人物传个数 1 个，部务会理论学习中心组集体学习次数 12 次，国家工作人员学法考法合格率 100%，干部教育培训网络学习完成规定学时合格率 100%，安全生产和消防工作考核合格，综治工作（平安建设）考核合格，各项工作经费及时足额拨付率 100%，基层群众对组织工作的满意度 95%，三公经费控制率 57.79%。不断提升了干部素质与能力，有效保障了公务员队伍可持续发展，全面提升了基层党建整体效能，为全市经济社会发展提供了坚强的组织保证。</p>				
绩 效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标 值	实际完成值	分值	自评得分	偏差原因分 析及改进措 施
	(50 分)	产出指标	领导干部个人事项报 告率	=100 %	100%	5	5	
			部务会“第一议题”制 度学习次数	≥8 次	12 次	5	5	
			党员教育中心拍摄基 层人物传个数	≥1 个	1 个	5	5	
			部务会理论学习中心 组集体学习次数	≥12 次	12 次	5	5	
		质量指标	国家工作人员学法考 法合格率	=100 %	100%	5	5	
			干部教育培训网络学 习完成规定学时合格 率	=100 %	100%	5	5	

		安全生产和消防工作考核	考核合格	合格	5	5	
		综治工作（平安建设）考核	考核合格	合格	5	5	
	时效指标	各项工作经费及时足额拨付率	=100%	100%	5	5	
	成本指标	三公经费控制率	≤100%	57.79%	5	5	
效益指标 (30分)	经济效益指标						
	社会效益指标	提升干部素质与能力，保障公务员队伍可持续发展	中长期保障	有效保障	10	10	
		提升基层党建整体效能	全面提升	全面提升	10	10	
	生态效益指标						
	可持续影响指标	为全市经济社会发展提供坚强的组织保证	中长期保障	有效保障	10	10	
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	基层群众对组织工作的满意度	≥90%	95%	10	10	
总分					100分	99.69分	

填表人：朱琳 填报日期：2026年4月15日 联系电话：4225031 单位负责人签字：

## 附件 3-1

## 2025 年度项目支出绩效自评表

项目名称	业务工作开展专项经费							
主管部门	中国共产党益阳市委员会组织部			实施单位	中国共产党益阳市委员会组织部			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	66.52	242.36	209.59	10 分	86.48%	8.65	
	其中：当年财政拨款	66.52	242.36	209.59				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>“走出去”和“请进来”干部培训期数不少于 4 期，“益村平台”服务功能完善率不低于 90%，领导干部个人有关事项报告查核一致率不低于 90%，各项专项业务经费及时足额拨付率 100%，基层群众对组织工作的满意度不低于 90%，组织业务工作专项经费支出总额小于等于年度预算数，做深做实党建引领基层治理，不断提升益阳市党建工作质量和水平，提升干部素质与能力，有效保障公务员队伍可持续发展，为全市发展提供坚强的组织保证。</p>			<p>完成了“走出去”和“请进来”干部培训期数 7 期，“益村平台”服务功能完善率 95%，领导干部个人有关事项报告查核一致率 92%，各项专项业务经费及时足额拨付率 100%，基层群众对组织工作的满意度 95%，组织业务工作专项经费支出总额 209.59 万元，小于全年预算数 242.36 万元，做深做实了党建引领基层治理，不断提升了益阳市党建工作质量和水平，提升了干部素质与能力，有效保障了公务员队伍可持续发展，为全市发展提供了坚强的组织保证。</p>				
绩效指标 (50 分)	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	“走出去”和“请进来”干部培训期数	≥4 期	7 期	10	10	
			“益村平台”服务功能完善率	≥90%	95%	10	10	
		质量指标	抓实党建引领基层治理率	做深做实	做深做实	5	5	
			领导干部个人有关事项报告查核一致率	≥90%	92%	10	10	
时效指标	各项专项业务经费及时足额拨付率	=100%	100%	10	10			

	成本指标	组织业务 工作专项 经费支出 总额	小于等 于年度 预算数	全年支 出 209.59 万元, 小 于全年 预算数 242.36 万 元	5	5	
效益指标 (30分)	经济效益 指标						
	社会效益 指标	提升益 阳市党 建工作 质量和 水平	不断提 升	不断提 升	10	10	
		提升干 部素质 与能力, 保障公 务员队 伍可持 续发展	中 长 期 保障	有效保 障	10	10	
	生态效 益指标						
	可持续影 响指标	为全市 发展提 供坚强 的组织 保证	中 长 期 保证	有效保 证	10	10	
满意度指 标(10分)	服务对象 满意度指 标	基层群 众对组 织工作 的满意 度	≥90%	95%	10	10	
总分					100分	98.65分	

填表人: 朱琳      填报日期: 2026年4月15日      联系电话: 4225031      单位负责人签字:

## 附件 3-2

## 2025 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称		招录公务员集中面试经费						
主管部门	中国共产党益阳市委员会组织部			实施单位	中国共产党益阳市委员会组织部			
项目 资金 (万元)		年初 预算数	全年预算 数	全年 执行数	分 值	执行率	自评得分	
	年度资金总额	136	136	136	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	136	136	136				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	招录应届毕业生人数占公务员招录人数的比率不低于 50%、公务员招录人数根据实际工作需要录用，公务员招录差错率为 0，经费及时拨付比率为 100%，招录公务员成本不超过 2000 元/人、考生对公务员面试招录工作的满意度不低于 85%，保障公务员队伍可持续发展，为全市发展提供坚强的组织保证。			招录应届毕业生人数占公务员招录人数的比率为 58.94%、公务员招录人数根据实际工作需要录用 682 人，公务员招录差错率为 0，经费及时拨付比率为 100%，招录公务员成本为 1994 元/人、考生对公务员面试招录工作的满意度为 100%，保障了公务员队伍可持续发展，为全市发展提供了坚强的组织保证。				
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分 值	自评得 分	偏差原因分 析及改进措 施
	产出 指标 (50 分)	数量指标	招录应届毕 业生人数占公 务员招录人数 的比率	≥50%	58.94%	10	10	
			公务员招录人 数	根据实际工 作需要录用	根据实际工 作需要录用 682 人	10	10	
		质量指标	公务员招录差 错率	=0	0	10	10	
		时效指标	经费及时拨付 比率	=100%	100%	10	10	
		成本指标	招录公务员成 本	≤2000 元/人	1994 元/人	10	10	
	效益 指标 (30 分)	经济效益 指标						
		社会效益 指标	保障公务员队 伍可持续发展	有效保障	有效保障	15	15	
		生态效益 指标						
可持续影 响指标		为全市发展提 供坚强的组织 保证	有效保证	有效保证	15	15		

	满意度 指标 (10 分)	服务对象 满意度指 标	考生对公务员 面试考录工作 的满意度	≥85%	99.2%	10	10	
总分						100	100	

填表人：姚金灿 填报日期:2026年4月10日 联系电话：15399700419 单位负责人签字：

附件 3-3

2025 年度项目支出绩效自评表

项目支出名称		年度基层党建述职评议考核工作专项经费						
主管部门	中国共产党益阳市委员会组织部			实施单位	中国共产党益阳市委员会组织部			
项目 资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行 率	自评得分	
	年度资金总额	15	15	15	10	100%	10	
	其中：当年财政拨款	15	15	15	10			
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况				
	召开会议次数 1 次，考评结果较好及以上，年度基层党建述职评议考核工作 2025 年 2 月底前完成，年度基层党建述职评议考核成本不超过 15 万元，参会党员对基层党建述职评议考核工作的满意度不少于 95%，基层党组织规范化建设延续率为 100%，全面提升基层党建整体效能。			召开了会议次数 1 次，考评结果为“好”等次，年度基层党建述职评议考核工作于 2025 年 2 月 8 日已完成，年度基层党建述职评议考核成本共 15 万元，参会党员对基层党建述职评议考核工作的满意度为 100%，基层党组织规范化建设延续率为 100%，基层党建整体效能全面提升。				
绩效 指标	一级 指标	二级指 标	三级指标	年度 指标 值	实际 完成 值	分值	自评 得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 指标 (50 分)	数量指标	召开会议次 数	=1 次	1 次	10	10	
		质量指标	考评结果	较好及 以上	好	20	20	
		时效指标	完成时间	2025 年 2 月底 前完成	2025 年 2 月 8 日完成	10	10	
		成本指标	年度基层党 建述职评议 考核成本	≤15 万 元	15 万元	10	10	
	效益 指标 (30 分)	经济效益 指标						
		社会效益 指标	提升基层党 建整体效能	全面提 升	全面提升	15	15	
		生态效益 指标						
可持续影 响指标		基层党组织 规范化建设 延续率	=100%	100%	15	15		

	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	参会党员对基层党建述职评议考核工作的满意度	≥95%	100%	10	10	
总分						100	100	

填表人：卢逸恒 填报日期：2026年4月13日 联系电话：13707401582 单位负责人签字：