

# 2024 年度中共益阳市委组织部 整体支出绩效自评报告

为了加强财政资金绩效管理，提高资金使用效益，根据《益阳市财政局关于开展 2024 年度市级预算部门绩效自评和部门评价工作的通知》文件精神，我部认真组织开展了 2024 年度部门整体支出绩效自评工作。现将有关情况报告如下：

## 一、单位基本情况

### （一）组织机构设置情况

中共益阳市委组织部 2024 年末人员编制数 66 名，其中，行政编制 56 名（含行政工勤编制 2 名），参公事业编制 4 名，事业编制 6 名；年末在职人员实有人数 64 人（含市纪委监委驻部纪检监察组 4 人）。

中共益阳市委组织部 2024 年末有退休人员 11 人。

中共益阳市委组织部 2024 年末车辆编制 2 辆，实有车辆 2 辆。

纳入本部门 2024 年度部门决算编报的单位共 1 个，市委组织部为党委部门，执行政府会计准则制度，属于一级预算单位。

### （二）单位的职能职责

1、严格执行党的干部路线、方针、政策，负责全市干部队伍建设的宏观管理，拟订或参与拟订组织、干部、人事工作的政策、规定、制度。负责全市党的建设制度改革工作的规划研究、部署和组织实施。

2、负责干部队伍建设的规划和指导工作。研究拟订加强全市干部队伍建设整体规划和工作措施。负责对市委管理的领导班子进行考察了解，向市委提出调整配备的意见建议；负责办理市委管理干部的考察、任免、工资、待遇、出国(境)、退休审批手续；协同机构编制部门拟订副处级以上领导职数设置方案；负责区县（市）和市直单位科级干部选拔任用备案事项；承办市委委托管理干部的调配、交流及安置；负责援疆（藏）干部、人才工作；负责规划、部署、组织实施年轻干部、妇女干部、少数民族干部、党外干部的培养、选拔、任用工作。指导区县（市）和市直处级单位领导班子政治建设；负责做好中央、省属驻益单位干部双重管理有关工作。负责省、市人大代表和政协委员推荐提名工作。负责市、县法官和检察官单独职务序列等级晋升有关工作。

3、执行公务员管理政策和法律法规。负责公务员职务与职级并行制度的组织实施。负责公务员和参照公务员法管理单位参公人员的考试录用、考核、奖惩、工资管理、能力建设等工作。指导实施公务员调任、转任、挂职政策；执行公务员职位分类标准和管理办法。负责公务员信息统计管理工作。

4、负责干部监督工作的宏观指导，负责对党政领导干部选拔任用工作进行监督检查；对反映的有关重要问题进行调查了解和督办。负责其他历史遗留问题的审理工作。组织实施市委选人用人巡察工作，协助做好市委巡察工作。负责领导干部个人有关事项报告、领导干部任期经济责任审计等工作；综合指导全市组织人事部门开展提醒、函询和诫勉工作。

5、负责全市干部教育培训的宏观管理，制定全市干部教育规划，协调、指导、检查各区县（市）及市直有关部门的干部教育培训工作。

6、负责全市干部信息、人事档案、干部统计工作的宏观指导；负责全市组织系统信息网络建设。

7、负责全市人才工作和人才队伍建设的宏观管理和指导；研究拟订人才工作有关政策；协调落实专项重点人才工作；协调实施高层次人才培养工程。负责全市人才发展相关政策措施的具体实施，为人才引进、培养、使用、流动提供服务，协调推进人才市场建设，协助做好市委人才工作领导小组办公室具体工作。

8、研究指导党组织建设工作。制定落实加强党的工作制度、党内生活制度的规定和意见；对各领域党的基层组织建设进行分类指导，对各级各类党组织设立进行指导审核；指导各级党委健全党代表大会制度，指导党代表大会代表选举、管理和联络服务。

9、研究指导党员队伍建设工作。主管党员发展和管理工作，指导全市党员教育培训；指导区县（市）和市直正处级及以上单位党员领导干部民主生活会；负责全市党费收缴、管理和使用工作；指导开展党内表彰奖励、关怀帮扶等工作；负责全市党组织和党员队伍信息化建设及党内统计。

10、承担市委党建工作领导小组日常工作，综合协调有关部门统筹推进基层党建工作，健全和落实基层党建工作责任制，负责基层党建述职评议；协调有关部门指导发展壮大村级（社区）集体经济。

11、负责拟制考核工作的相关文件，加强对全市考核工作的综合管理、统筹协调和业务指导；拟定年度高质量发展综合绩效评价方案并组织实施，定期开展指标数据调度和工作情况分析。

12、负责组织工作的综合协调、督促检查和调查研究；指导下级组织部门开展工作，及时向市委和省委组织部报告工作；负责来信来访工作。

13、完成市委交办的其他任务。

## 二、一般公共预算支出情况

2024年度全年预算数1860.75万元，全年执行数1796.78万元，其中，基本支出1379.23万元，项目支出417.55万元。2024年度一般公共预算支出1796.19万元（其中，基本支出1379.23万元，项目支出416.96万元），较上年同期的2186.84万元减少390.65万元，下降17.86%。2024年度其他收入0.59

万元（项目支出），较上年同期的 0.2 万元增加 0.39 万元，增长 195%。

#### （一）一般公共预算基本支出情况

基本支出是指用于保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，包括在职和退休人员基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、电费、邮电费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置等日常公用经费。2024 年一般公共预算基本支出 1379.23 万元，较上年同期的 1348.02 万元增加 31.21 万元，增长 2.32%。

（1）一般公共预算基本支出中人员经费 1097.88 万元，占基本支出 79.60%，较上年同期的 1098.32 万元减少 0.44 万元，下降 0.04%，主要原因是人员调入调出异动产生的。

（2）一般公共预算公用经费支出 281.35 万元，占基本支出 20.40%，较上年同期的 249.70 万元增加 31.65 万元，增长 12.68%，主要原因是省委主题教育督导组联络服务支出 39.51 万元本年度在公用经费中列支，上年度在项目支出中列支（市财政 2023 年 12 月 20 日下达 2013201 行政运行指标，2023 年度的支出用其他项目支出指标垫付支出）；乡村振兴驻村帮扶工作培训支出本年度比上年度减少 8.25 万元。

#### （二）一般公共预算项目支出情况

项目支出是指为完成组工业务的相关专项经费，主要用于干部工作、干部监督工作、干部教育工作、党建工作、党员集中教育培训工作、党代表联络及视察工作、考核评价工作、公务员考录工作、派驻部纪检组纪检监察工作、市人才发展专项工作、综合协调服务工作、驻村帮扶工作、市本级干部人事档案数字化建设工作、市委主题教育工作、市委党纪学习教育专项工作等方面。2024年一般公共预算项目支出416.96万元，比上年同期的838.82减少421.86万元，下降50.29%，主要原因①是上年度列支了前年末因新冠疫情的爆发延迟支付的公务员考录集中面试费用，再加上上年度的公务员考录规模比本年度大，2024年支出比上年同期减少89.05万元。②是因机构改革，市委非公有制经济组织和社会组织工作委员会办公室的职能及专项经费划转入中共益阳市委社会工作部，2024年支出比上年同期减少非公有制经济组织和社会组织党建专项支出77.08万元。③是省委主题教育督导组联络服务支出本年度在公用经费中列支，上年度在项目支出中列支，2024年支出比上年同期减少31.66万元。④是2024年比上年度减少了乡村振兴驻村工作队日常生活用品购置经费支出50万元、益阳市第七次党代会生产和工作一线代表履职能力提升示范培训费支出25.97万元、“清华之友—益阳英才奖学金”捐赠款项支出20万元、全市乡镇（街道）党（工）委书记提升政治能力专题培训费支出8万元、对“益阳党建引领破解城市小区治理难题的经验和成

效”方面的宣传推介经费支出 14.6 万元、大兴调查研究专项经费支出 24.32 万元、乡村振兴驻村帮扶工作培训支出 8.25 万元、全省城市基层党建引领基层治理专题培训示范班部分住宿费支出 11.99 万元等。

### **三、政府性基金预算支出情况**

2024 年无政府性基金预算支出。

### **四、国有资本经营预算支出情况**

2024 年无国有资本经营预算支出。

### **五、社会保险基金预算支出情况**

2024 年无社会保险基金预算支出。

### **六、部门整体支出绩效情况**

#### **(一) 部门绩效目标的设立情况**

1.根据年初预算设立的部门整体支出绩效目标对应年末执行情况是否达标。

2.根据年初部门主要工作职责及财务制度设立部门整体支出绩效评价领导机构，由单位主要领导任组长，分管财务领导任副组长，业务科室负责人、会计为成员的绩效评价领导小组，领导小组办公室设在组织部办公室，由财务人员（会计）负责数据的收集上报工作。

3.绩效目标设立合理，符合国家法律法规、符合财经法规制度，符合“三定”方案确定的职责，符合中长期实施规划。绩效指标明确，绩效目标细化分解到具体的工作任务中，通过清晰、可衡量的指标值予以体现，符合年度的计划任务，

与本年度的预算资金相匹配。

## （二）部门整体支出概况

2024 年部门决算收支完成情况如下：

- 1、调整以前年度结余：收回以前年度资金 0.01 万元。
- 2、本年总收入：1796.77 万元。其中一般公共预算财政拨款收入 1796.18 万元，占总收入的 99.97%；其他收入 0.59 万元，占总收入的 0.03%。
- 3、总支出：1796.78 万元，预算执行率 100%。
- 4、本年度年末结转和结余 0 万元。

## （三）整体支出绩效目标

预决算公开：按照《预算法》和财政部门的相关规定，我部在益阳市预决算公开管理平台及益阳党建网进行了预决算公开。

资产管理：进一步加强资产管理，明确具体责任人，完善固定资产档案，严格报批、销审等手续，做好资产登记统计工作。

三公经费控制情况：严格控制“三公经费”支出，同时，制定公务派车、差旅费报销、公务接待、工作用餐等规章制度，进一步加强内部管理。“三公”经费支出情况：2024 年度“三公”经费本年度决算数为 14.26 万元，比全年预算数 22 万元少支出 7.74 万元，比上年度决算数的 16.13 万元减少 1.87 万元，下降 11.59%。其中，公务用车购置费，本年度决算数为 0 万元，与全年预算数一致，上年度决算数为 0 万元；公

公务用车运行维护费，本年度决算数为 12.20 万元，比全年预算数 14 万元少支出 1.8 万元，比上年度决算数的 13.14 万元减少 0.94 万元，下降 7.15%；公务接待费，本年度决算数为 2.06 万元，比全年预算数 8 万元少支出 5.94 万元，比上年度决算数的 2.99 万元减少 0.93 万元，下降 31.10%。公务用车运行维护费与上年度相比减少的原因是：上年度列支了公务车车载北斗终端安装及三年服务费、驾驶员劳保费及安全行车奖励，本年度无上述两项支出。公务接待费与上年度相比减少的原因是：本单位树立习惯过“紧日子”思想，坚持厉行节约，严格按接待要求及标准执行。公务接待批次为 44 次，公务接待人数为 271 人。

内部管理制度建设情况：部机关严格执行《机关运行保障手册》，对于公务派车、公车维修、公务接待、工作用餐、差旅费报销、办公用品购置、电脑耗材采买、专项报账等工作流程进行了明确规定。认真履行“三重一大”事项集体决策制度，对超规定金额大额支出实行集体研究制度，定期通报制度，自觉接受监督。

可持续发展能力：为全面建设现代化新益阳提供坚强组织保证。

服务对象满意度：群众对单位的满意度为 95%，达到了预期目标。

#### （四）主要绩效及评价结论

2024年，在市委的坚强领导下，全市组织部门坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，忠实践行新时代党的组织路线，认真落实全国、全省组织部长会议精神和市委决策部署，围绕主责主业，聚焦重点发力，注重改革创新，狠抓工作落实，各项工作取得新进展新成效。

1、注重凝心铸魂，筑牢理想信念之基。**持续强化理论武装。**巩固拓展主题教育成果，严格落实“第一议题”制度，市、县155名领导干部上讲台领学促学。市级层面举办6期学习贯彻党的二十届三中全会精神集中轮训，培训市管干部972人，带动县市区、市直单位学习培训全覆盖。利用本土红色资源，建设市级以上党员教育培训示范基地和现场教学点20个，遴选43堂精品党课，就近就便开展党性教育。**扎实开展党纪学习教育。**组织深入学习贯彻习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述，一体推进原原本本学条例、警示教育、解读培训，引导广大党员、干部学纪、知纪、明纪、守纪，把遵规守纪刻印在心。**不断提升党员干部教育质效。**落实党员教育培训工作规划，全市举办各类培训班313期、参训105620人次，送训112人次参加全省示范培训。持续深化“能力素质提升行动”和干部专业赋能行动，择优选派409名干部到发达地区、金融机构、外地园区、基层一线跟班学习、实践锻炼和参加“产业立市骨干墩苗计划”，“请进来”开设2期“智汇益阳”干部课堂强化专业训练，“走出去”选派317名重点岗位干部举办推动高质量发展、城市更新等专题培训，市直单位每月开展1次全员培训。

2、注重选贤任能，凝聚干事创业之力。**鲜明用人导向。**推动政治素质考察融入日常、抓在经常、落细落小，完善综合研判、择优比选、台账管理等机制，出台市管领导班子和领导干部年度考核等次评定的操作意见、不担任领导职务的职级公务员管理办法等制度文件。**优化结构功能。**运用要素分析法选配班子，建立“四类干部”刚性配备、最低配备比例调控和动态提醒机制，加大专业型干部选拔力度，提拔使用了一批优秀年轻干部。抓实公务员队伍建设，招录公务员654名，调任117名优秀人才进入公务员队伍，遴选80名优秀年轻干部转任到市直机关。**激发队伍活力。**精简优化基层考核，市、县考核指标精简率分别达84.9%、88.1%，实现一个考核、一次考核管到底。开展“强执行、抓落实”先锋奖评选，扎实做好公务员工资福利、考核激励等工作，出台措施有效保障市直机关事业单位年轻干部住房，乡镇（街道）较高职级职数使用率提高到60.6%。**从严管理监督。**省委巡视选人用人23个问题和提级巡视反馈的12个问题整改到位。完善干部监督信息库，建立干部推荐“凡推四必”前置把关机制，推动领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业情况纳入个报并轨查核，规范领导干部因私出国（境）审批，举办新提任市管干部、市直部门重要岗位人员廉政教育专题培训。

3、注重强基固本，激发战斗堡垒之效。**扎实推进为基层减负赋能。**全面落实减负赋能系列举措，市级层面细化38条措施，设立36个监测点强化跟踪问效。修订村级组织工作事项指导目录，从严规范清退县乡借调人员275人，考核

招聘 90 名村（社区）党组织书记进入乡镇（街道）事业编制。做法在全省推进会上作交流。**深化党建引领乡村振兴。**逐村评估村级班子运行情况，出台“头雁工程”十条措施，培育储备村级后备力量 1.06 万余名。建好用活 81 个乡镇乡村振兴人才服务站，创新实施“益村新农人”扶持计划，选派 422 支驻村工作队、192 名退职退休干部和 29 名优秀年轻干部服务乡村。探索实施“党建引领·联村共富”行动，南县“稻虾共富工程”等片区协作成效初显。“七个一批”稳妥化解村级债务 8.37 亿元，全市村级集体经济总收入同比增长 20.74%。2 个乡镇、6 个村、6 名支书获评全省抓党建促乡村振兴先进典型。**抓实党建引领基层治理。**实施党建引领基层治理提质行动，做深做实片组邻“三长制”，邻长廖正安荣登全国 2024 年第三季度“中国好人榜”，我市受邀全省推介经验。开展“察民情·解民忧”“五个一”活动，市、区 300 余家单位常态联点社区治理，722 个小区党支部提供“益老食堂”“望窗行动”等服务，新就业群体党建与小区党建融合共建。“大美洞庭”机关党建联盟赋能新时代洞庭湖生态经济区高质量发展。**管好党员队伍。**深化“一月一课一片一实践”主题党日，承办全省工作推进会并作经验交流。全年发展重点领域党员占比 81.4%，92 个乡镇（街道）党员档案室提质达标，深化流动党员“五个兜底”管理，形成“五张清单”推进长益流动党员管理协作机制试点。持续引导不同群体党员立足岗位建功立业，2024 年汛期，7397 个基层

党组织、82142名党员投身防汛救灾一线，助力取得全面胜利，4名党员、3个基层党组织获评全省先进。

4、注重筑巢引凤，汇聚振兴发展之智。**完善人才政策。**升级人才新政“25条”，出台支持产业人才“20条”，制定高层次人才分类评价认定实施办法、市级人才计划管理办法等制度文件，探索开展科研院所、高校、医院实施职称自主评定、人才引进自主招考。**拓宽引才路径。**加大产业引才，帮助金博碳素等重点企业引进专业人才627人。加强高校引才，设立招才引智工作站3个，聘任高校引才联络员6名，2024年市直事业单位引进急需紧缺博士14人、硕士202人。建强创新平台引才，新增企业博士后站点2家，建设国家级企业技术中心4家，新创建省级以上技术创新平台11家，入选省级专家工作站10家。推进校企合作，推动益阳职院新开设PCB、电容器和新材料专业课程7个。对接粤港澳大湾区举办“双招双引”活动，签约招才引智项目9个。**激发创新活力。**国家重点人才计划入选2人，省企业科技创新创业团队入选1家，省“三尖”创新人才立项9个。评选“金犁项目”人才60名，培育科技托举人才9人、小荷人才10人、银城青年人才10人，重点产业领军团队、揭榜挂帅、科技重大专项立项21个。**优化人才生态。**举办民营企业职称专场评审会，971名专业技术人才参评。建立市级高端人才库，升级“人才金卡”服务。52名新引进人才实现拎包入住，协调解决251名人才子女入学问题，新筹建180套人才公寓即将投入使用。

根据部门整体支出绩效评价指标确定的内容，经评价组综合评价，中共益阳市委组织部 2024 年度整体支出绩效自评得分为 94.66 分，自评结论为“优秀”。

## 七、存在的问题及原因分析

绩效目标设置笼统缺乏量化标准、指标值设定的时效性有差距。主要原因是部分考核指标脱离实际，可操作性差；绩效理念未深入人心，存在“重分配、轻管理”倾向。

## 八、下一步改进措施

加大对《湖南省预算绩效目标管理办法》相关规定的宣传，加强对业务科室的绩效管理培训，提高绩效管理意识；建立动态调整机制，定期优化指标库。增强绩效目标设置的科学性、合理性和规范性，进一步细化、量化、优化整体支出和项目支出绩效目标指标及目标值。

## 九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果将为下年度预算编制、预算执行和预算管理提供参照和依据，不断细化绩效评价指标，提高资金使用效益。根据统一要求，将于 2025 年 4 月 29 日前将自评报告在益阳党建网公开。

## 十、其他需要说明的情况

无

附件: 1、部门整体支出绩效评价基础数据表

2、部门整体支出绩效自评表

3、项目支出绩效自评表

## 附件 1

## 2024 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数		2024 年实际在职人数		控制率	
	66		64		96.97%	
经费控制情况（万元）	2023 年决算数		2024 年预算数		2024 年决算数	
三公经费	16.13		22.00		14.26	
1、公务用车购置和维护经费	13.14		14.00		12.20	
其中：公车购置	0		0		0	
公车运行维护	13.14		14.00		12.20	
2、出国经费	0		0		0	
3、公务接待	2.99		8.00		2.06	
项目支出	838.82		430.59		417.55	
其中：1、业务工作经费	709.5		388.30		375.26	
2、运行维护经费	0		0.59		0.59	
3、市级专项资金（一个专项一行）	129.32		41.70		41.70	
非公有制经济组织和社会组织党建工作经费	87.62		0		0	
党员集中教育培训经费	41.70		41.70		41.70	
公用经费	249.90		332.28		281.34	
其中：办公费	0.27		10.33		10.33	
水费、电费、差旅费	14.91		16.61		16.61	
会议费、培训费	10.37		6.07		6.07	
政府采购金额	——		17.30		17.30	
部门基本支出预算调整	——		1430.16		1379.23	
楼堂馆所控制情况 (2024 年完工项目)	批复规模 (m <sup>2</sup> )	实际规模 (m <sup>2</sup> )	规模控制 率	预算投资 (万元)	实际投 资(万 元)	投资概 算控制 率
	0	0	0	0	0	0
厉行节约保障措施	1、坚决落实习惯过“紧日子”要求，对预算编制、资产管理、采购管理、报账管理等方面提出更严格的要求。2、建立节约长效机制，严格执行《机关运行保障实用手册》，建立健全节约工作责任制，使节约工作走上制度化、规范化的管理轨道。					

说明：“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“运行维护经费”填报项目支出中用于人员类和公用运转类的支出。

填表人：朱琳 填报日期：2025 年 4 月 15 日 联系电话：4225031 单位负责人签字：

## 附件 2

## 2024 年度部门整体支出绩效自评表

预算部门、单位名称		中国共产党益阳市委员会组织部						
年度预算申请 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1286.78	1860.75	1796.78	10分	96.56%	9.66	
	按收入性质分:			按支出性质分:				
	其中: 一般公共预算: 1860.16			其中: 基本支出: 1379.23				
	政府性基金拨款:			项目支出: 417.55				
	纳入专户管理的非税收入拨款:							
		其他资金: 0.59						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>干部档案电子化册数不少于 700 册, 干部教育培训人次不少于 500 人, 领导干部个人事项报告率 100%, 国家工作人员学法考法合格率 100%, 部务会“第一议题”制度学习次数不少于 8 次, 参训干部培训合格率 100%, 安全生产和消防工作考核合格率不小于 90%, 综治工作(平安建设)考核合格率不小于 90%, 各项工作经费及时足额拨付率 100%, 基层群众对组织工作的满意度不小于 90%, 基本支出不大于 1210.26 万元, 项目支出不大于 76.52 万元。不断提升干部素质与能力, 有效保障公务员队伍可持续发展, 不断提升益阳市党建工作质量和水平, 为全市经济社会发展提供坚强的组织保证。</p>			<p>完成干部档案电子化 1141 册, 干部教育培训人次 6439 人, 领导干部个人事项报告率 100%, 国家工作人员学法考法合格率 100%, 部务会“第一议题”制度学习次数 15 次, 参训干部培训合格率 100%, 安全生产和消防工作考核合格率 100%, 综治工作(平安建设)考核合格率 100%, 各项工作经费及时足额拨付率 100%, 基层群众对组织工作的满意度 95%, 基本支出 1379.23 万元, 项目支出 417.55 万元。不断提升了干部素质与能力, 有效保障了公务员队伍可持续发展, 不断提升了益阳市党建工作质量和水平, 为全市经济社会发展提供了坚强的组织保证。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	干部档案电子化	≥ 700 册	1141 册	5	5	
			干部教育培训	≥ 500 人次	6439 人次	5	5	
			领导干部个人事项报告率	=100%	100%	5	5	
			国家工作人员学法考法合格率	=100%	100%	5	5	
			部务会“第一议题”制度学习次数	≥ 8 次	15 次	5	5	
		质量指标	参训干部培训合格率	=100%	100%	5	5	
			安全生产和消防工作考核合格率	≥ 90%	100%	5	5	
			综治工作(平安建设)考核合格率	≥ 90%	100%	5	5	
		时效指标	各项工作经费及时足额拨付率	=100%	100%	5	5	
		成本指标	基本支出	≤ 1210.26 万元	1379.23 万元	3	0	
	项目支出		≤ 76.52 万元	417.55 万元	2	0		
	效益指标 (30分)	经济效益指标						
		社会效益指标	提升干部素质与能力, 保障公务员队伍可持续发展	中长期保障	有效保障	10	10	
			提升益阳市党建工作质量和水平	不断提升	不断提升	10	10	
生态效益指标								
可持续影响指标	为全市经济社会发展提供坚强的组织保证	中长期保障	有效保障	10	10			
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	基层群众对组织工作的满意度	≥ 90%	95%	10	10		
总分					100分	94.66分		

填表人: 朱琳

填报日期: 2025 年 4 月 15 日

联系电话: 4225031

单位负责人签字:

## 附件 3-1

## 2024 年度项目支出绩效自评表

项目名称	业务工作开展专项经费							
主管部门	中国共产党益阳市委员会组织部			实施单位	中国共产党益阳市委员会组织部			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	66.52	378.30	365.26	10 分	96.64%	9.66	
	其中：当年财政拨款	66.52	378.29	365.25				
	上年结转资金		0.01	0.01				
	其他资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	<p>公务员招录人数不超过 900 人，公务员招录差错率为 0%，招录公务员成本人均不超过 2000 元，对区县（市）领导班子日常管理 &amp; 调研等次数不少于 1 次，“益村平台”服务功能完善率不少于 80%，各项专项业务经费及时足额拨付率 100%，基层群众对组织工作的满意度不少于 90%，不断提升干部素质与能力，有效保障公务员队伍可持续发展，不断提升益阳市党建工作质量和水平，为全市经济社会发展提供坚强的组织保证。</p>			<p>公务员招录人数 768 人，公务员招录差错率为 0%，招录公务员成本人均 1483 元，对区县（市）领导班子日常管理 &amp; 调研等次数 2 次，“益村平台”服务功能完善率 92.86%，各项专项业务经费及时足额拨付率 100%，基层群众对组织工作的满意度 95%，不断提升干部素质与能力，有效保障公务员队伍可持续发展，不断提升了干部素质与能力，有效保障了公务员队伍可持续发展，不断提升了益阳市党建工作质量和水平，为全市经济社会发展提供了坚强的组织保证。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	公务员招录人数	≤ 900 人	768 人	10	10	
			对区县（市）领导班子日常管理、调研等次数	≥ 1 次	2 次	10	10	
		质量指标	公务员招录差错率	0%	0%	5	5	
			“益村平台”服务功能完善率	≥ 80%	92.86%	5	5	
		时效指标	各项专项业务经费及时足额拨付率	100%	100%	10	10	
		成本指标	招录公务员成本	人均 ≤ 2000 元	1483 元	10	10	
	效益指标 (30 分)	经济效益指标						
		社会效益指标	提升干部素质与能力，保障公务员队伍可持续发展	中长期保障	持续保障	10	10	
			提升益阳市党建工作质量和水平	不断提升	不断提升	10	10	
		生态效益指标						
	可持续影响指标	为全市经济社会发展提供坚强的组织保证	中长期保证	持续保证	10	10		
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	基层群众对组织工作的满意度	≥ 90%	95%	10	10	
总分					100 分	99.66 分		

填表人：朱琳

填报日期：2025 年 4 月 15 日

联系电话：4225031

单位负责人签字：

## 附件 3-2

2024 年度项目支出绩效自评表

项目名称	派驻纪检监察组工作经费								
主管部门	中国共产党益阳市委员会组织部			实施单位	中国共产党益阳市委员会组织部				
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	10	10	10	10 分	100%	10		
	其中：当年财政拨款	10	10	10					
	上年结转资金								
	其他资金								
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	关键时期及关键节点监督检查次数不少于 4 次，交办事项办结率 100%，交办工作完成及时率 100%，全年工作经费支出不超过 10 万元，各综合监督单位的满意度不小于 80%，不断提升各综合监督单位党风廉政建设工作水平。			关键时期及关键节点监督检查次数为 6 次，交办事项办结率 100%，交办工作完成及时率 100%，全年工作经费支出了 10 万元，各综合监督单位的满意度为 90%，不断提升了各综合监督单位党风廉政建设工作水平。					
绩效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成 值	分值	自评得 分	偏差原因分析及改 进措施	
	(50 分)	产出指标	数量指标	关键时期、关键节点监督检查次数	≥ 4 次	6 次	15	15	
			质量指标	交办事项办结率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	交办工作完成及时率	=100%	100%	10	10		
		成本指标	全年工作经费支出	≤ 10 万元	10 万元	15	15		
	效益指标 (30 分)	经济效益指标							
		社会效益指标	各综合监督单位党风廉政建设工作水平	不断提升	不断提升	30	30		
		生态效益指标							
		可持续影响指标							
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	各综合监督单位的满意度	≥ 80%	90%	10	10		
总分						100 分	100 分		

填表人：李花

填报日期：2025 年 4 月 15 日

联系电话：13707371510

单位负责人签字：

## 附件 3-3

2024 年度项目支出绩效自评表

项目名称	党员集中教育培训经费							
主管部门	中国共产党益阳市委员会组织部			实施单位	中国共产党益阳市委员会组织部			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	41.7	41.7	41.7	10 分	100%	10	
	其中：当年财政拨款	41.7	41.7	41.7				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	党员集中教育培训班次不少于 5 次，参训学员结业率 100%，培训工作完成及时率 100%，全年参训成本不超过 41.7 万元，培训人员满意度不小于 99.8%，党员教育不断提质增效，为全市经济社会发展提供坚强的组织保证。			党员集中教育培训班开办了 6 次，参训学员结业率 100%，培训工作完成及时率 100%，全年参训成本为 41.7 万元，培训人员满意度为 99.8%，党员教育不断提质增效，为全市经济社会发展提供了坚强的组织保证。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成 值	分值	自评得 分	偏差原因分析及改 进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	培训班次数	≥ 5 次	6 次	15	15	
		质量指标	参训学员结业率	=100%	100%	10	10	
		时效指标	培训工作完成及时率	=100%	100%	10	10	
		成本指标	全年培训成本	≤ 41.7 万元	41.7 万元	15	15	
	效益指标 (30 分)	经济效益指标						
		社会效益指标	党员教育提质增效	不断提升	不断提升	15	15	
		生态效益指标						
		可持续影响指标	为全市经济社会发展提供坚强的组织保证	不断增强	不断增强	15	15	
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	培训人员满意度	≥ 99.8%	99.8%	10	10	
总分					100 分	100 分		

填表人：徐骏武

填报日期：2025 年 4 月 15 日

联系电话：18292751006

单位负责人签字