

2023 年度中共益阳市委组织部 整体支出绩效自评报告

为了加强财政资金绩效管理，提高资金使用效益，根据《益阳市财政局关于开展 2023 年度市级预算部门绩效自评和部门评价工作的通知》文件精神，我部认真组织开展了 2023 年度部门整体支出绩效自评工作。现将有关情况报告如下：

一、单位基本情况

（一）组织机构设置情况

中共益阳市委组织部 2023 年末人员编制数 70 名，其中，行政编制 60 名（含行政工勤编制 2 名），参公事业编制 4 名，事业编制 6 名；年末在职人员实有人数 63 人。

市纪委监委驻部纪检监察组 4 人相关经费在市委组织部列支。

中共益阳市委组织部 2023 年末有退休人员 11 人。

中共益阳市委组织部 2023 年末车辆编制 2 辆，实有车辆 2 辆。

纳入本部门 2023 年度部门决算编报的单位共 1 个，市委组织部为党委部门，执行政府会计准则制度，属于一级预算单位。

（二）单位的职能职责

1、严格执行党的干部路线、方针、政策，负责全市干部队伍建设的宏观管理，拟订或参与拟订组织、干部、人事工作的政策、规定、制度。负责全市党的建设制度改革工作的规划研究、部署和组织实施。

2、负责干部队伍建设的规划和指导工作。研究拟订加强全市干部队伍建设整体规划和工作措施。负责对市委管理的领导班子进行考察了解，向市委提出调整配备的意见建议；负责办理市委管理干部的考察、任免、工资、待遇、出国（境）、退休审批手续；协同机构编制部门拟订副处级以上领导职数设置方案；负责区县（市）和市直单位科级干部选拔任用备案事项；承办市委委托管理干部的调配、交流及安置；负责援疆（藏）干部、人才工作；负责规划、部署、组织实施年轻干部、妇女干部、少数民族干部、党外干部的培养、选拔、任用工作。指导区县（市）和市直处级单位领导班子政治建设；负责做好中央、省属驻益单位干部双重管理有关工作。负责省、市人大代表和政协委员推荐提名工作。负责市、县法官和检察官单独职务序列等级晋升有关工作。

3、执行公务员管理政策和法律法规。负责公务员职务与职级并行制度的组织实施。负责公务员和参照公务员法管理单位参公人员的考试录用、考核、奖惩、工资管理、能力建设等工作。指导实施公务员调任、转任、挂职政策；执行公务员职位分类标准和管理办法。负责公务员信息统计管理工作。

4、负责干部监督工作的宏观指导，负责对党政领导干部选拔任用工作进行监督检查；对反映的有关重要问题进行调查了解和督办。负责其他历史遗留问题的审理工作。组织实施市委选人用人巡察工作，协助做好市委巡察工作。负责领导干部个人有关事项报告、领导干部任期经济责任审计等工作；综合指导全市组织人事部门开展提醒、函询和诫勉工作。

5、负责全市干部教育培训的宏观管理，制定全市干部教育规划，协调、指导、检查各区县（市）及市直有关部门的干部教育培训工作。

6、负责全市干部信息、人事档案、干部统计工作的宏观指导；负责全市组织系统信息网络建设。

7、负责全市人才工作和人才队伍建设的宏观管理和指导；研究拟订人才工作有关政策；协调落实专项重点人才工作；协调实施高层次人才培养工程。

8、研究指导党组织建设工作。制定落实加强党的工作制度、党内生活制度的规定和意见；对各领域党的基层组织建设进行分类指导，对各级各类党组织设立进行指导审核；指导各级党委健全党代表大会制度，指导党代表大会代表选举、管理和联络服务。

9、研究指导党员队伍建设工作。主管党员发展和管理工作，指导全市党员教育培训；指导区县（市）和市直正处级及以上单位党员领导干部民主生活会；负责全市党费收缴、

管理和使用工作；指导开展党内表彰奖励、关怀帮扶等工作；负责全市党组织和党员队伍信息化建设及党内统计。

10、负责全市非公有制经济组织和社会组织党的建设工
作。

11、承担市委党建工作领导小组日常工作，综合协调有
关部门统筹推进基层党建工作，健全和落实基层党建工作责
任制，负责基层党建述职评议；协调有关部门指导发展壮大
村级（社区）集体经济。

12、统筹协调全市绩效评估管理工作，拟订绩效评估方
案并组织实施，综合掌握工作动态。

13、负责组织工作的综合协调、督促检查和调查研究；
指导下级组织部门开展工作，及时向市委和省委组织部报告
工作；负责来信来访工作。

14、完成市委交办的其他任务。

二、一般公共预算支出情况

（一）基本支出情况

基本支出是指用于保障机构正常运转、完成日常工作任
务而发生的各项支出，包括在职和退休人员基本工资、津贴
补贴等人员经费以及办公费、电费、邮电费、物业管理费、
维修（护）费、租赁费、培训费、公务接待费、劳务费、委
托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他
交通费用、其他商品和服务支出等日常公用经费。2023年基
本支出 1348.22 万元，较上年同期的 1434.04 万元减少 85.82

万元，下降 5.98%。

(1) 基本支出中人员经费 1098.32 万元，占基本支出 81.46%，较上年同期的 1242.94 万元减少 144.62 万元，下降 11.64%，主要原因是 2023 年只列支了当年的基础绩效奖，2022 年列支了两年（2021 年和 2022 年）的基础绩效奖。公用经费支出 249.90 万元，占基本支出 18.54%，较上年同期的 191.10 万元增加 58.80 万元，增长 30.77%，主要原因是 2023 年比上年度增加了益村平台升级项目服务费 45 万元、预付了水电物业费及通讯网络费 14.21 万元。

(二) 项目支出情况

项目支出是指为完成组工业务相关专项经费，主要用于干部工作、党建工作、公务员考录、干教工作、党代表联络及视察工作、干部监督工作、驻村帮扶工作、派驻部纪检组工作、市人才发展专项工作、大兴调查研究工作、市本级干部人事档案数字化建设工作、市委主题教育工作、省委主题教育督导组联络服务工作、非公有制经济组织和社会组织党建工作、党员集中教育培训工作等方面。2023 年项目支出 838.82 万元，比上年同期的 447.55 增加 391.27 万元，增长 87.42%，主要原因①是 2023 年列支了上年末因新冠疫情的爆发延迟支付的公务员考录集中面试费用，再加上 2023 年度的公务员考录规模比上年度大，2023 年支出比上年同期增加 166.72 万元。②是 2023 年比上年同期增加了市级干部人事档案数字化建设支出 40 万元、大兴调查研究专项支出

24.32 万元、市委主题教育办专项支出 16.90 万元、省委主题教育督导组联络服务专项支出 31.66 万元。③是 2023 年比上年同期增加了益阳市第七次党代会生产和工作一线代表履职能力提升示范培训支出 25.97 万元、“清华之友—益阳英才奖学金”捐赠款项 20 万元、中南大学和湖南大学学生来益暑假社会实践活动支出 5.85 万元、拨付乡村振兴驻村工作队日常生活用品购置支出 50 万元、全市乡镇（街道）党（工）委书记提升政治能力专题培训支出 8 万元。

三、政府性基金预算支出情况

2023 年无政府性基金预算支出。

四、国有资本经营预算支出情况

2023 年无国有资本经营预算支出。

五、社会保险基金预算支出情况

2023 年无社会保险基金预算支出。

六、部门整体支出绩效情况

（一）部门绩效目标的设立情况

1.根据年初预算设立的部门整体支出绩效目标对应年末执行情况是否达标。

2.根据年初部门主要工作职责及财务制度设立部门整体支出绩效评价领导机构，由单位主要领导任组长，分管财务领导任副组长，业务科室负责人、会计为成员的绩效评价领导小组，领导小组办公室设在组织部办公室，由财务人员（会计）负责数据的收集上报工作。

3.绩效目标设立合理，符合国家法律法规、符合财经法规制度，符合“三定”方案确定的职责，符合中长期实施规划。绩效指标明确，绩效目标细化分解到具体的工作任务中，通过清晰、可衡量的指标值予以体现，符合年度的计划任务，与本年度的预算资金相匹配。

（二）部门整体支出概况

2023 年部门决算收支完成情况如下：

- 1、调整以前年度结余：收回以前年度资金 0.03 万元。
- 2、总收入：2187.01 万元。其中一般公共预算财政拨款收入 2186.81 万元，占总收入的 99.99%；其他收入 0.2 万元，占总收入的 0.01%。
- 3、总支出：2187.04 万元，预算执行率 100%。
- 4、本年度年末结转和结余 0 万元。

（三）整体支出绩效目标

预决算公开：按照《预算法》和财政部门的相关规定，我部在市财政局网站及益阳党建网进行了预决算公开。

资产管理：进一步加强资产管理，明确具体责任人，完善固定资产档案，严格报批、销审等手续，做好资产登记统计工作。

三公经费控制情况：严格控制“三公经费”支出，同时，制定公务派车、差旅费报销、公务接待、工作用餐等规章制度，进一步加强内部管理。“三公”经费支出情况：2023 年度“三公”经费本年度决算数为 16.13 万元，比年初预算 29 万

元减少 12.87 万元，比上年度决算数的 10.25 万元增加 5.88 万元，增长 57.37%。其中，公务用车购置费，本年度决算数为 0 万元，与年初预算数一致，上年度决算数为 0 万元；公务用车运行维护费，本年度决算数为 13.14 万元，比年初预算数 14 万元少支出 0.86 万元，比上年度决算数的 8.49 万元增加 4.65 万元，增长 54.77%；公务接待费，本年度决算数为 2.99 万元，比年初预算数 15 万元少支出 12.01 万元，比上年度决算数的 1.76 万元增加 1.23 万元，增长 69.89%。公务用车运行维护费与上年度相比增加的原因是：公务车湘 H 31776 已使用 6 年多，本年 11 月在高速公路抛锚，为此进行了大修支出 2.5 万元；本年度列支了公务车车载北斗终端安装及三年服务费 0.52 万元，上年同期无该项支出；本年度列支了两年（2022 年和 2023 年）的驾驶员劳保费及安全行车奖励，上年度只列支了 2021 年的，本年比上年多支出 0.45 万元；工作量增大，用车频繁，增加了公车使用燃料成本 0.5 万元。公务接待费与上年度相比增加的原因是：疫情放开后接待事项及人员增加，本单位严格按接待要求及标准执行。本年度公务用车购置 0 台，公务用车保有量为 2 台，本年度无因公出国（境）情况，公务接待批次为 23 次，公务接待人数为 285 人。

内部管理制度建设情况：部机关严格执行《机关运行保障手册》，对于公务派车、公车维修、公务接待、工作用餐、差旅费报销、办公用品购置、电脑耗材采买、专项报账等工

作流程进行了明确规定。认真履行“三重一大”事项集体决策制度，对超规定金额大额支出实行集体研究制度，定期通报制度，自觉接受监督。

可持续发展能力：为全面建设现代化新益阳提供坚强组织保证。

服务对象满意度：群众对单位的满意度为 96.81%，达到了预期目标。

（四）主要绩效及评价结论

2023 年度，益阳市深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，认真落实全国、全省组织工作会议精神，聚焦主线、系统谋划、狠抓落实，扎实开展主题教育和“走找想促”活动，部署实施干部专业赋能、党建引领乡村振兴、产业人才集聚“三大行动”，实行清单化管理、项目化推进，各项工作取得新成效。

1、完善教育培训长效机制，提升干部队伍素质。①是高标准开展主题教育。坚持分类指导、精准施策，出台 8 个领域基层党组织主题教育指导方案，制定县处级以上领导班子和领导干部 18 项、基层党组织 11 项任务清单，细化落实“四下基层”16 项具体措施，推动主题教育走深走实。坚持把“学思想”作为首要任务贯穿始终，扎实开展“一月一课一片一实践”主题党日活动，打造“山乡有理”理论品牌，赫山区泉交河镇党委作为唯一的基层党组织代表在中央主题教育工作推进会上作交流发言。坚持小切口、具体化，选

定 229 个正反面典型案例进行解剖式调研，组建小分队聚焦优化营商环境、发展村级集体经济等 10 个重点问题开展蹲点调研，推动形成一批务实管用的工作举措，《人民日报》报道推介。坚持动真碰硬抓问题解决，明确市县 547 个问题纳入清单，制定专项整治方案 83 个、整改措施 2078 条。强化问题信息办理，全市问题意见建议办理率 99.19%。②是全方位强化理论武装。坚持把党的创新理论作为党员、干部教育培训的主课必修课，全市主体班理论教育课程占比超过 58%。市级层面示范举办党的二十大精神轮训班、主题教育读书班、“90 后”科级干部读书班等培训班 13 期，带动县市区、市直单位理论学习培训全覆盖。大力推动领导干部上讲台，明确每期主体班不少于 5 名领导干部授课，今年以来市县两级共 116 名领导干部登台讲课，发挥领学带学促学作用。深入开展“讲党课 学榜样 建新功”活动，9561 名党支部书记率先讲党课，22152 名党代表、优秀党员等先进典型联系自身实际谈学习收获、说鲜活事例、话切身体会，切实提升理论学习的吸引力、实效性。③是多途径加强专业训练。大力实施能力素质提升年和干部专业赋能行动，先后 7 批次选派 562 名关键重点岗位干部到上海浦东干部学院、厦门大学等开展高质量发展、新型城镇化、新型工业化等专题培训，促推思想解放、创新发展。加强政策性专业知识全员系统轮训，市直单位每月组织开展一次专业培训，鼓励单位领导干部、中层骨干人人上讲台，累计培训 2 万余人次。加强专业

实训，畅通上派下挂、横向交流通道，选送 218 名干部开展项目式挂职，提高解决实际问题的能力。

2、持续优化选育管用工作，激发干事创业热情。①是全面夯实干部基础工作。以省委巡视反馈问题整改为契机，坚持举一反三、靶向施策，开展全市干部人事档案巡视整改专项行动，全面推进身份入口、档案专项审核等干部人事档案领域六大专项整治，建立档案专干业务轮训、干部信息同步更新等机制，搭建档案数据采集平台，推动干部人事档案数字化建设。规范干部选拔任用程序，完善综合研判、择优比选、流程控制、台账管理等机制，分层分类建立干部推荐信息工作台账，规范干部任前考察工作。实行干部任免事项清单化审核，形成 20 项干部上会事项必审清单，从制度机制层面保障干部工作规范有序。省委巡视反馈选人用人方面的 23 个问题和提级巡视反馈的 12 个问题已基本整改到位。②是着力加强“四类干部”队伍建设。聚焦干部队伍源头建设和战略储备，建立“四类干部”刚性配备机制、最低配备比例调控机制和动态提醒机制，建立“四类干部”资源库，储备优秀干部 1100 名。加强党外干部培养使用，定期分析市本级民主党派领导班子和无党派人士队伍建设现状，健全组织部门、统战部门党外干部培养选拔工作联席会议制度。出台《进一步加强优秀年轻干部培养使用的若干措施》，15 名敢闯敢干、业务精湛、综合素质高的年轻干部提任市管干部，年轻干部配备比例达到《规划纲要》要求。③是从严加

强干部管理监督。组织对 35 家单位开展选人用人专项检查，抓细抓实问题反馈、分类整改、跟踪评估、建章立制等各环节工作。开展领导干部个人有关事项报告填报集中培训，推动领导干部配偶、子女及其配偶经商办企业情况纳入个报并轨查核，完成 1108 名领导干部个人有关事项的集中填报和数据录入工作，对 344 名领导干部个人有关事项报告开展查核比对，查核一致率为 91%。扎实开展因私出国（境）管理监督，建立“月自查、季抽查、年考核”机制，审批因私出国（境）事项 15 批 30 人次。开展酒驾公职人员信息查核，甄别出酒驾公职人员 223 人。④是严格规范公务员管理。坚持职务干部和职级干部并重，出台《市管职级干部管理暂行办法》和职级晋升操作意见，对职级干部设岗定责，严格管理考核，充分发挥职务职级并行的正向激励效应。树立关心重视基层干部的导向，乡镇（街道）较高职级职数使用率提升至 48.3%；招录县、乡机关公务员 649 人，占总计划的 83.63%；完成 2018 年以来 153 名乡镇公务员未满服务期违规转任问题整改。稳慎推进参公事业单位重新认定工作，重新认定参公单位 254 个。

3、着力培养引进用好人才，强化发展智力支撑。①是大力推进产业人才集聚行动。坚持围绕产业链建强人才链，聚焦人才新政“25 条”和产业人才新政“20 条”制定 52 项重点任务清单，逐项推动落实。大力宣讲人才新政和产业人才政策，赴中南大学、湖南大学组织开展“智汇潇湘·‘益’

起来”招才引智活动，邀请人民日报、新华社等权威媒体对2023年人才新政发布进行集中报道。开通高端人才“一事一议”绿色通道，帮助艾华集团、奥士康、金博碳素等企业引进专业人才537人，引进市直单位紧缺（急需）人才18人。

②是加快打造人才创新平台。推荐申报2家国家级科技企业孵化器，福德电器、万京源电子入选省科技创新创业团队，7人入选省科技托举人才，7人入选湖湘青年英才项目。受邀参加北大光华管理学院“沃土计划”“踔厉奋发赴山河”主题论坛并作典型发言，与北京大学签署长期共建协议。建设市级专家工作站17家，签订产学研合作项目28个。评选市小荷人才9名、银城科技托举人才12名。强化校企联动，协调益阳职业技术学院开设电子信息工程专业，益阳高级技工学校开办“宇晶实验班”，培养专业技工人才52人。

③是持续优化人才发展环境。落实市级领导联系服务专家制度，召开人才代表座谈会，开展人才走访慰问活动和重点企业人才调研，摸清人才队伍现状，精准掌握人才需求。探索开展向用人单位放权，市中心医院试点开展高级职称自主评聘，市属高校、医院开展人才引进自主招考。完成126名中心城区重点企业人才补贴发放，拨付各类人才项目资金3864万元。完成第二批95套人才公寓的摇号配租，解决56名高层次人才和博士子女就学问题，持续打造近悦远来的人才生态。

4、牢固树立大抓基层导向，严密党的组织体系。①是全面深化抓党建促乡村振兴。实施党建引领乡村振兴三年行动，明确18项重点任务强组织、促振兴。扎实开展乡村两级班子届中评估，择优比选26名“五方面人员”进乡镇班子，调优补齐村（社区）“两委”成员272名。81个乡镇全覆盖建成乡村振兴人才服务站，分类建立乡村人才信息库，积极引导各类人才向乡村一线集聚，组织191名退职退休人员服务乡村振兴，定向培养农村实用人才3209名。深化“党旗领航·百社联村”社会组织党组织助力乡村振兴行动，开展活动865批次，发动捐资捐物超过860万元，帮扶群众4万多人。开展村级集体经济消薄攻坚“回头看”，全市村均集体经济经营性收入达16.96万元，同比增长7.1%。坚持以文化人、融文兴业，打造40个以文化振兴推动乡村振兴典型示范村。②是做深做实片组邻“三长制”工作。出台指导意见和工作规程，升级“益村”平台开发“三长制”工作信息系统，完善问题诉求“发现、反映、解决、反馈”闭环机制，在全市1443个村（社区）全面建立党组织领导下的“片-组-邻”组织架构，构筑起“三长联动、包联到户”的联系服务群众体系，打通了“如身使臂、如臂使指”的基层治理最末端，有效处理群众反映的各类问题诉求5.7万件次，90%以上的问题在村组解决，《人民日报》、央视《新闻直播间》推介了我市的经验做法。③是全域提升城市基层党建水平。巩固深化“基层吹哨、部门报到”、“联点单位进社区、在

职党员进小区”工作机制，市、区两级 300 余家单位常态联点参与社区治理。聚焦服务“一老一小”，722 个小区党支部为居民群众提供“益老食堂”“望窗行动”等服务，“益行益善、益老益小”项目获第十二届“中华慈善奖”，龙山港社区等 3 个社区入选全国“先进典型社区案例”。深入推进两新党建与小区党建融合共建，打造“红色之家”示范点 30 个，引导 459 名快递外卖小哥等新就业群体党员积极参与城市基层治理。理顺 286 个社会组织党组织隶属关系，行业协会、学会、商会全部实现“党建入章”，协会商会党组织“双向进入、交叉任职”达 100%。④是加强党员日常教育管理。严把发展党员“关口”，新发展党员中 35 岁以下青年党员占比 73%，新发展农村党员中产业带头人占比 30%。出台十条措施深化拓展“一月一课一片一实践”主题党日活动，打造各类微党课阵地 3000 余个，建设红色教育、乡村振兴、基层治理等现场教学点 115 个。深化流动党员“五个兜底”管理，建立县乡村三级备案信息库，实行“一对一”结对帮扶，24210 名流动党员“流动不流失”。深入开展“立足岗位作贡献”、承诺践诺、建言献策活动，设立 2.6 万余个党员示范岗和责任区，组建 4609 支党员突击队，7 万余名党政机关、企事业单位在职党员开展结对帮扶、心愿认领、志愿服务等活动，14.03 万余名党员建言献策 20703 个、解决问题 14165 个。

根据部门整体支出绩效评价指标确定的内容，经评价组

综合评价，中共益阳市委组织部 2023 年度整体支出绩效自评得分为 95 分，自评结论为“优秀”。

七、存在的问题及原因分析

绩效目标设置有待进一步完善。主要是部分科室（中心）对预算绩效目标设置理解不够，在结合实际工作科学设置绩效目标方面还需要继续完善。

八、下一步改进措施

加大对《湖南省预算绩效目标管理办法》相关规定的宣传，加强对业务科室的绩效管理培训，提高绩效管理意识，增强绩效目标设置的科学性、合理性和规范性，进一步细化、量化、优化整体支出和项目支出绩效目标指标及目标值。

九、部门整体支出绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果将为下年度预算编制、预算执行和预算管理提供参照和依据，不断细化绩效评价指标，提高资金使用效益。根据统一要求，将于 2024 年 5 月 30 日前将自评报告在益阳党建网公开。

十、其他需要说明的情况

无

附件: 1、部门整体支出绩效评价基础数据表

2、部门整体支出绩效自评表

3、项目支出绩效自评表

附件 1

2023 年度部门整体支出绩效评价基础数据表

财政供养人员情况（人）	编制数		2023 年实际在职人数		控制率	
	74		67		90.54%	
经费控制情况（万元）	2022 年决算数		2023 年预算数		2023 年决算数	
三公经费	10.25		16.13		16.13	
1、公务用车购置和维护经费	8.49		13.14		13.14	
其中：公车购置	0		0		0	
公车运行维护	8.49		13.14		13.14	
2、出国经费	0		0		0	
3、公务接待	1.76		2.99		2.99	
项目支出	447.55		838.82		838.82	
其中：1、业务工作经费	433.31		709.5		709.5	
2、运行维护经费	14.24		0		0	
3、市级专项资金（一个专项一行）	0		129.32		129.32	
非公有制经济组织和社会组织党建工作经费	0		87.62		87.62	
党员集中教育培训经费	0		41.70		41.70	
公用经费	180.81		249.90		249.90	
其中：办公费	1.73		0.27		0.27	
水费、电费、差旅费	8.17		14.91		14.91	
会议费、培训费	0.21		10.37		10.37	
政府采购金额	——		36.94		36.94	
部门基本支出预算调整	——		1348.22		1348.22	
楼堂馆所控制情况 (2023 年完工项目)	批复规模 (m ²)	实际规模 (m ²)	规模控制 率	预算投资 (万元)	实际投 资(万 元)	投资概 算控制 率
	0	0	0	0	0	0
厉行节约保障措施	1、树牢过“紧日子”思想，对预算编制、资产管理、采购管理、报账管理等方面提出更严格的要求。2、建立节约长效机制，严格执行《机关运行保障实用手册》，建立健全节约工作责任制，使节约工作走上制度化、规范化的管理轨道。					

说明：“公用经费”填报基本支出中的一般商品和服务支出。“项目支出”需要填报基本支出以外的所有项目支出情况，“运行维护经费”填报项目支出中用于人员类和公用运转类的支出。

填表人：朱琳 填报日期：2024 年 5 月 16 日 联系电话：4225031 单位负责人签字：

附件 2

2023 年度部门整体支出绩效自评表

预算部门、单位名称	中国共产党益阳市委员会组织部											
年度预算申请 (万元)	年初预算数	1301.13	全年预算数	2187.04	全年执行数	2187.04	分值	10 分	执行率	100%	得分	10
	按收入性质分:				按支出性质分:							
	其中: 一般公共预算:	2186.81			其中: 基本支出: 1348.22							
	政府性基金拨款:				项目支出: 838.82							
	纳入专户管理的非税收入拨款:											
	其他资金:	0.23										
年度总体目标	预期目标				实际完成情况							
	以学习宣传贯彻党的二十大精神为主线, 全面深化党的创新理论武装。以完善科学严密的工作体系为依托, 建设高素质专业化队伍。以增强政治功能和组织功能为重点, 全面强化党的组织体系建设。以围绕产业链建强人才链为突破, 全面激活人才发展动能活力。				已完成年度总体目标							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施				
	产出指标 (50 分)	数量指标	干部档案电子化	≥500 册	800 册	5	5					
			干部教育培训	≥400 人次	2700 人次	5	5					
			领导干部个人事项报告率	=100%	100%	5	5					
			党员教育培训班次	≥1 次	6 次	5	5					
			“新思想、我来讲” 微党课宣讲次数	≥10 次	10 次	5	5					
		质量指标	参训干部培训合格率	=100%	99.74%	5	0		7 名参训干部培训期间违纪被处分, 以后从严管理			
			安全生产和消防工作考核	考核合格	优秀单位	5	5					
			综治工作(平安建设)考核	考核合格	平安单位	5	5					
		时效指标	各项工作经费及时足额拨付率	=100%	100%	5	5					
		成本指标	人员经费支出	≥881 万元	1098.32 万元	3	3					
	三公经费控制率		≤100%	100%	2	2						
	效益指标 (30 分)	经济效益指标										
		社会效益指标	提升干部素质与能力, 保障公务员队伍可持续发展	中长期保障	有效保障	7	7					
			保障“两新” 组织党组织规范化建设	有效保障	有效保障	6	6					
提升益阳市党建工作质量和水平			不断提升	不断提升	7	7						
生态效益指标												
可持续影响指标	为全市经济社会发展提供坚强的组织保证	中长期保障	有效保障	10	10							
满意度指标(10 分)	服务对象满意度指标	基层群众对组织工作的满意度	≥90%	96.81%	10	10						
总分						100 分	95 分					

填表人: 朱琳

填报日期: 2024 年 5 月 16 日

联系电话: 4225031

单位负责人签字:

附件 3-1

2023 年度项目支出绩效自评表

项目名称	业务工作经费							
主管部门	中国共产党益阳市委员会组织部			实施单位	中国共产党益阳市委员会组织部			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	153.03	709.5	709.5	10 分	100%	10	
	其中：当年财政拨款	153.03	709.47	709.47				
	上年结转资金							
	其他资金		0.03	0.03				
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，全面深化党的创新理论武装。着力打造高素质专业化干部队伍，全面锻造坚强有力的战斗堡垒，有效汇聚引领发展的各方面人才，为加快建设富饶创新开放绿色幸福新益阳提供坚强组织保证。			已完成年度总体目标				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50 分)	数量指标	公务员招录人数	根据实际工作需要录用	776 人	10	10	
			对区县（市）领导班子日常管理、调研等次数	≥1 次	2 次	10	10	
		质量指标	公务员招录差错率	0%	0%	5	5	
			基层党建示范点覆盖率	100%	100%	5	5	
		时效指标	各项专项业务经费及时足额拨付率	100%	100%	10	10	
		成本指标	招录公务员成本	人均≤2000 元	1765 元	10	10	
	效益指标 (30 分)	经济效益指标						
		社会效益指标	提升干部素质与能力，保障公务员队伍可持续发展	持续保障	持续保障	10	10	
			提升益阳市党建工作质量和水平	不断提升	不断提升	10	10	
		生态效益指标						
	可持续影响指标	为全市经济社会发展提供坚强的组织保证	持续保证	持续保证	10	10		
	满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	基层群众对组织工作的满意度	≥90%	96.81%	10	10	
	总分					100 分	100 分	

填表人：朱琳

填报日期：2024 年 5 月 16 日

联系电话：4225031

单位负责人签字：

附件 3-2

2023 年度项目支出绩效自评表

项目名称	非公有制经济组织和社会组织党建工作经费							
主管部门	中国共产党益阳市委员会组织部			实施单位	中国共产党益阳市委员会组织部			
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	100	101.17	87.62	10	86.61%	8.66	
	其中：当年财政拨款	100	101.17	87.62				
	上年结转资金							
	其他资金							
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	加强全市两新党建工作，提升两新组织党组织有效覆盖和工作覆盖水平，推动党组织活动正常化经常化。举办入党积极分子、发展对象培训班和出资人（负责人）等四支队伍培训班，拨付市本级两新组织党组织活动经费，完成市本级两新组织党员年度发展计划。			已完成年度总体目标				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	培训班次数	≥4	5	10	10	
			两新组织党组织 335 个支部活动经费	3000 元/个	126 个党支部拨付党建经费 55.88 万元	10	9	同时通过全额返还两新组织党组织党员党费作为支部党建活动经费
		质量指标	培训班参训率	≥95%	100%	10	10	
		时效指标	专项资金下拨时间	2023 年年底	2023 年 12 月	10	10	
		成本指标	党组织活动经费	≤100 万元	55.88 万元	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标						
		社会效益指标	两新组织党组织助力社会经济发展	持续稳步提升	稳步提升	15	15	
		生态效益指标						
	可持续影响指标	两新党组织党建工作水平	不断提升	不断增强	15	15		
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	两新党组织服务对象满意度	≥95%	100%	10	10		
总分					100 分	97.66 分		

填表人：张璐 填报日期：2024 年 5 月 16 日

联系电话：15116783538

单位负责人签字：

附件 3-3

2023 年度项目支出绩效自评表

项目名称	党员集中教育培训经费								
主管部门	中国共产党益阳市委员会组织部			实施单位	中国共产党益阳市委员会组织部				
项目资金 (万元)		年初 预算数	全年 预算数	全年 执行数	分值	执行率	得分		
	年度资金总额	41.7	41.7	41.7	10 分	100%	10		
	其中：当年财政拨款	41.7	41.7	41.7					
	上年结转资金								
	其他资金								
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	每年安排不少于 25% 的乡镇（街道）党政正职参加省、市级党校（行政学院）培训，安排不少于 25% 的乡镇（街道）党（工）委副书记、组织委员及其他班子成员、村（社区）党组织书记参加市级培训。			已完成年度总体目标					
绩效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成 值	分值	自评得 分	偏差原因分析及改 进措施	
	产出指标 (50 分)	数量指标	培训班次数	≥ 5 次	6 次	10	10		
			培训人次	≥500 人	680 人	10	10		
		质量指标	培训班参训率	≥99.0%	99.9%	10	10		
	效益指标 (30 分)	时效指标	培训经费支付时间	2023 年底全 部支付	2023 年 12 月前支付 100%	10	10		
		成本指标	全年培训成本	≤41.7 万元	41.7 万元	10	10		
		社会效益指标	提升益阳市党建工 作质量和水平	不断提升	不断提升	15	15		
		生态效益指标							
	满意度指 标 (10 分)	服务对象满 意度指标	可持续影响 指标	为全市经济社会发 展提供坚强的组织 保证	不断增强	不断增强	15	15	
			培训人员满意度	≥99.5%	99.7%	10	10		
总分					100 分	100 分			

填表人：陈兆邦

填报日期：2024 年 5 月 16 日

联系电话：18807370827

单位负责人签字：